

BIRA TRAINER DI DEDICATED



Mehora calidad di cuidu paliativo pa persona cu demencia y nan sernan keru

- Como trainer bo ta dedica na un mihor cuidu paliativo pa persona cu demencia.
- Bo ta traha como profesional di cuidu of den enseñansa (preferibel cu un base didactico).
- Como trainer di DEDICATED bo ta ricibi un compensacion pa e oranan cu bo ta traha pa DEDICATED.

Un enbador di DEDICATED por meld pa bira trainer di DEDICATED.

Hunto nos ta evalua bo motivacion y bo conocimiento pa wak si bo tin e competencianan pa ta un trainer di DEDICATED.

TRAIN DE TRAINER:

Oranan

- | | |
|---|-----|
| 1. Sigui e-learning train de trainer | 2 |
| 2. Prepara training on the job cu trainers nan di DEDICATED | 1 |
| 3. Training on the job: | |
| • Presente na e sitio y preparacion | 1 |
| • Duna training 1 | 3 |
| • Finalisa y evalua | 1 |
| 4. Un training di evaluacion 1 via teamsmeeting | 0,5 |
| 5. Training on the job: | |
| • Presente na e sitio y preparacion | 1 |
| • Duna training 2 | 3 |
| • Finalisa y evalua | 1 |
| 6. Un training di evaluacion 2 via teamsmeeting | 0,5 |
| 7. Momento di supervicion | 0,5 |



E DEDICATED BOX



Bo ta entusiasma y bo kier bira trainer?

Manda un e-mail pa
info@dedicatedwerkwijze.nl

Competencianan di un ENTRENADO di DEDICATED

General:

- 1.1 Prome cu e training cuminsa bo ta investiga parctica y deseonan pa siña di participantenan.

Stimula siñamento:

- 2.1 Bo ta informa participantenan tocante e forma y contenido di e training.
- 2.2 Durante e splicacion bo ta puntra pa e conosemento previo die participantenan, bo ta usa ehempelnan cla y bo ta haci pregunta na e participantenan pa laga nan siña activamente.
- 2.3 Bo ta consientica e participantenan di nan prestacionnan den siñamento pa medio di feedback cla y constructivo, relata na metanan di training.
- 2.4 Bo ta zorg pa un bon ambiente di siñamento den cual tin balans entre seguridad y reto, caminda ta siña for di fout y caminda ta mira y celebra exito.
- 2.5 Bo ta reconoce resistencia y ta reaciona adecuadamente ariba pa asina e resisitencia ta desminui y e motivcion intreno pa siña ta fortifica.
- 2.6 Bo ta demostra entusiasmo pa e training y pa e experticio den e contenido.

Guia prosesonan di grupo:

- 3.1 Cu respect y manera cla pa bo ta duna guia na e grupo. Bo ta mantene normanan di grupo cu ta promove un clima di siñamento positivo y comportacion respetuoso .
- 3.2 Bo ta laga participantenan traha hunto na tareanan y bo ta guia e cooperacion aki, pa asina participantenan ta siña hunto y tambe siña di otro.
- 3.3. Bo ta laga ripara cu bo ta scucha empatico. Entre otro pa medio di reflekshon di sintimentu i dunamentu di resúmen i pa medio di hasimentu di pregunta.
- 3.4. Bo tin bista riba e grupo i ta duna atenshon na partsipante individual tambe.

Stimulá siñamentu:

- 4.1 Bo ta splika e tareanan kla i den pasonan chikitu.
- 4.2 Bo ta duna instrukshon kla na momento di tarea.
- 4.3 Funshonalmente bo ta hasi uso di material di sosten i medionan di sosten oudiovisual, i ta sòru ku esakinan ta pon'é kla promé ku treinen.
- 4.4 Bo ta tene cuenta ku tempu. Bo ta prolongá òf hasi mas kòrtiko partinan di e treinen pa asina alkansá metanan dentro di e tempu di treinen palabrá.

Profesional siñando:

- 5.1 Bo ta habrí pa feedback i ta usa eksperensia di siñamentu komo motibo pa komportashon nobo.
- 5.2 Bo ta mira bo kalidatnan i ta hasi uso di nan.
- 5.3 Bo ta mira bo puntonan di desaroyo i ta tradusí esakinan pa akshonnan di mehorashon dosifiká i alkansabel.