

BIRA ENTRENADO! DEDICATED



Mehorashon di kalidat di kuido paliativo pa hende ku demensia i nan sernan kerí

- Komo entrenadó bo ta dediká na un mihó kuido paliativo pa hende ku demensia.
- Bo ta traha komo profesional di kuido òf den enseñansa (preferibel ku un base didáktiko).
- Komo DEDICATED-entrenadó bo ta risibí un kompensashon pa e oranan ku bo ta traha pa DEDICATED.

Un DEDICATED-embahador por mèldu pa bira DEDICATED-entrenadó.

Huntu nos ta trata bo motivashon i bo base pa wak si bo tin e kompetensianan pa un DEDICATED-entrenadó.

TRAIN DE TRAINER:

	Oranan
1. Sigui e-learning train de trainer	2
2. Prepará treinen on the job ku DEDICATED-entrenadó eksperensia	1
3. Training on the job: <ul style="list-style-type: none">• Presente na lokalidat i preparashon• Duna treinen 1• Finalisá i evaluá	1 3 1
4. Treinen di evaluashon 1 via teams meeting	0,5
5. Training on the job: <ul style="list-style-type: none">• Presente na lokalidat i preparashon• Duna treinen 2• Finalisá i evaluá	1 3 1
6. Treinen di evaluashon 2 via teams meeting	0,5
7. Momento di supervishon	0,5



E DEDICATED BOX



Bo ta entusiasma i bo ke bira entrenadó?

Manda un e-mail pa info@dedicatedwerkwijze.nl

Kompetensianan di e DEDICATED ENTRENADO

Algemeen:

- 1.1 Promé ku treinen bo ta inbestigá práktiká i deseonan pa siña di partisipantenan

Stimulá siñamentu:

- 2.1 Adelantá bo ta informá partisipantenan kla tokante forma i kontenido di e treinen.
- 2.2 Durante e splikashon bo ta puntra pa konosementu previo, bo ta usa ehèmpelnan kla i bo ta hasi pregunta na partisipantenan pa laga nan siña aktivamente.
- 2.3 Bo ta konsientisá partisipantenan di nan prestashonnan den siñamentu pa medio di feedback kla i konstruktivo, relatá na metanan di treinen.
- 2.4 Bo ta sòru pa un bon klima di siñamentu den kua tin balans entre siguridat i reto, kaminda ta siña for di fout i kaminda ta mira i selebrá éksito.
- 2.5 Bo ta rekonosé resistensia i ta reakshoná adekuadamente ariba pa asina resisitensia ta desminuí i e motivashon intrénsiko pa siña ta fortifiká.
- 2.6 Bo ta demostrá entusiasmo pa e treinen i pa e ekspertisio den e kontenido.

Guia prosesonan di grupo:

- 3.1 Ku rèspèt i di un manera kla bo ta duna guia na e grupo. Bo ta mantené normanan di grupo ku ta promové un klima di siñamentu positivo i komportashon respetuoso .
- 3.2 Bo ta laga partisipantenan traha huntu na tareanan i bo ta guia e koperashon akí, pa asina partisipantenan ta siña huntu i di otro.
- 3.3. Bo ta laga ripará ku bo ta skucha empátiko. Entre otro pa medio di reflekshon di sintimentu i dunamentu di resúmen i pa medio di hasimentu di pregunta.
- 3.4. Bo tin bista riba e grupo i ta duna atenshon na partsipante individual tambe.

Stimulá siñamentu:

- 4.1 Bo ta splika e tareanan kla i den pasonan chikitu.
- 4.2 Bo ta duna instrukshon kla na momento di tarea.
- 4.3 Funshonalmente bo ta hasi uso di material di sosten i medionan di sosten oudiovisual, i ta sòru ku esakinan ta pon'é kla promé ku treinen.
- 4.4 Bo ta tene kuenta ku tempu. Bo ta prolongá òf hasi mas kòrtiko partinan di e treinen pa asina alkansá metanan dentro di e tempu di treinen palabrá.

Profesional siñando:

- 5.1 Bo ta habrí pa feedback i ta usa eksperensia di siñamentu komo motibo pa komportashon nobo.
- 5.2 Bo ta mira bo kalidatnan i ta hasi uso di nan.
- 5.3 Bo ta mira bo puntonan di desaroyo i ta tradusí esakinan pa akshonnan di mehorashon dosifiká i alkansabel.