

## Kaartjes oefening Feed-up, feedback en feed-forward

Feed-back is een opmerking over wat er nog niet helemaal goed gaat.

Je gebruikt het om de ander bewust te maken van mogelijke verbeterpunten.

Bijv. Kan iemand in je team jou helpen? Heb je gedacht aan...

Feed-up is een opmerking over wat iemand al bereikt heeft.

Je gebruikt het om stil te staan bij de succesjes die iemand al behaalde.

Bijv. Als ik jouw plan van aanpak bekijk weet ik direct wat de bedoeling is.

Feed-forward is een opmerking over wat je in de toekomst zou veranderen om te verbeteren.

Je gebruikt het om iemand te ondersteunen in verbetering.

Bijv. Bij mij werkte deze methode goed, heb je dit al geprobeerd?

## Invulschema PDCA cirkel oefening Feed-up, feedback en feed-forward

<b>PLAN</b>	<b>DO</b>
<b>CHECK</b>	<b>ACT</b>